

«My Bloody Valentine» - фильм про то, как еще можно убить человека

Мистика

Режиссер Патрик Люсье

В ролях: Дженсен Эклс, Джейми Кинг, Керр Смит, Бетси Ру, Том Аткинс
США, 2009, 101 мин.

www.mybloodyvalentinemovie3d.co.uk

НАЧИНАЯ с 2000-х американские киностудии стали выпускать римейки нашедших в свое время фильмов. Среди них (римейков) «Техасская резня бензопилой» (2003), «Пятница-13» (2009), «Хэллоуин» (2007), а также «Мой кровавый Валентин». Фильм, снятый не столь известным до настоящего времени режиссером - Патриком Люсье, представляет собой римейк картины 1981 года «Мой кровавый День святого Валентина».

Ужасные события потрясли жителей маленького промышленного городка: произошел чудовищный взрыв в шахте, унесший жизни многих рабочих. Но чудом спасателям удается найти одного выжившего - это Гарри Уорден, шахтер. Теперь некоторые факты приводят полицейских в замешательство: что же стало истинной причиной гибели рабочих?

Столь отменной режиссурой может похвастаться далеко не каждый фильм ужасов. Каждая сцена идеально вымерена и поставлена на совесть. Операторская



КРОВЬ И СЛЕЗЫ

работа под чутким контролем режиссера также удалась на славу. Камера в нужный момент снимает непосредственно важную сцену, нисколько не отъезжая в сторону.

Убийства в фильме выданы жестокими, кровавыми и даже в какой-то степени новыми, поскольку методы умерщвления маньяком своих жертв выглядят

действительно оригинально. Например, сцена разрубания лопатой головы девушки или вырывания киркой челюсти героя. Все это выглядит очень привлекательно и радует глаз любителя кровавого расчленения.

Фильм выдался очень атмосферным, в нем явственно чувствуется то напряжение, которое и

должно быть в настоящем слэшере. По обилию саспенса картина ничем не уступает «Техасской резне бензопилой». Резкие сцены в фильме также не редкость: не раз зритель вздрогнет от резкого удара маньяка киркой.

«Мой кровавый Валентин» можно с гордостью назвать неоклассикой жанра слэш-муви.

«ФОРСАЖ-4» FAST & FURIOUS

Боевик

Режиссер Джастин Лин

В ролях: Вин Дизель, Пол Уокер, Мишель Родригес
США, 2009, 99 мин.

www.fastandfuriousmovie.net



любители фильмов про Дизеля и его Мустаंगा останутся довольны. Поле битвы - Лос-Анджелес, у полиции по-прежнему нет шансов, а бандиты все более brutальны. Что еще нужно для того, чтобы с удовольствием съездили покор.

РЕЖИССЕРУ провального «Тройного форсажа» поручили поставить точку в проекте, который прославил Вина Дизеля. Четвертая часть фильма мало чем отличается от предыдущих трех. Сюжет столь же незатейлив, а актеры все те же, а значит, проверенные

«ОПЕРАЦИЯ «ВАЛЬКИРИЯ» VALKYRIE

Исторический фильм
Режиссер Брайан Сингер
В ролях: Том Круз, Кеннет Брана
США, Германия, 2008, 130 мин.
www.valkyrie.unitedartists.com

НЕУДАЧНОЕ покушение и путч против Гитлера, возглавленный полковником Штауффенбергом, сомнительны не только героизацией заговорщиков, но и исполнением. Одноглазый Том Круз разве что не ходит по улице с плакатом о том, как он не любит Гитлера. Тому, как он заставил подписать фюрера

измененный план «Валькирия», обзаводился бы Штирлиц: просто пришел, заболтал. Если воспринимать фильм как историю неудавшегося блефа - то скучно, если воспринимать всерьез - то уровень пафоса просто зашкаливает.



«ЛЕГКОЕ ПОВЕДЕНИЕ» EASY VIRTUE



Комедия

Режиссер Стивен Эллиотт

В ролях: Джессика Бил, Бен Барнс, Кристина Скотт-Томас, Колин Ферт
Великобритания, 2008, 97 мин.

easyvirtuethemovie.co.uk

КЛАССИЧЕСКАЯ британская постановка классического сюжета. До этого была версия Хичкока 1928 года. Американка Ларита Хантингтон встречает новую любовь в лице молодого и богатого англичанина Джона Уиттекера. Красивая история заканчивается браком. Но вот неудача - родители Джона, списанные с картинки конца XIX века английские аристократы, отказываются принимать американскую выскочку в свою семью.

«ДЕВСТВЕННОСТЬ»

Документальное кино
Режиссер Виталий Манский
Россия, 2008, 89 мин.

ДОКУМЕНТАЛЬНАЯ история о том, как три провинциалки едут в Москву, чтобы продать свою девственность. Кто за участие в «Доме-2», кто за три тысячи долларов. Местами страшно, местами смешно, но главное - чувство недоумения. Можно быть благодарным Манскому за моральный пафос, можно обвинять его в фальсификациях, мизантропии,



манипуляции зрителем. Но главное ощущение - это чувство разочарования и растерянности: что ж это за место такое, куда мы все попали, и кто его таким сделал?

ВАШЕ ПРАВО

Колонка
Олега Сабельникова,
юриста с 18-летним стажем,
директора юридической
фирмы

КАК ОПРЕДЕЛИТЬ, СПРАВЕДЛИВО ПРОИСХОДИТ СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ В КОМПАНИИ ИЛИ НЕТ?

Вопрос справедливости обычно возникает, когда работодатель делает отбор сотрудников, попадающих под сокращение.

На первом этапе работодатель должен определить группу сотрудников, из которых будет происходить отбор. Закон дает достаточно большую свободу работодателю при условии, что тот действует разумно. Например, если под сокращение попадают сотрудники, выполняющие определенную работу, то все такие сотрудники должны быть включены.

Далее работодатель выбирает критерии для отбора. Обязательные условия - критерии должны быть объективными и недискриминационными. В идеальном случае работодатель должен согласовать их с профсоюзом.

Чаще всего работодатели на практике используют не один, а группу критериев, таких как:

- 1) стаж работы на данном предприятии;
- 2) производительность (если ее можно объективно измерить);
- 3) наличие-отсутствие опозданий, прогулов. Должен браться достаточно продолжительный срок, особенно когда речь идет о работниках, проработавших на предприятии длительное время;
- 4) способность работника адаптироваться к новым условиям труда.

Нельзя назвать разумным такой неопределенный критерий, как, скажем, отношение к работе. Некоторые критерии могут носить дискриминационный характер.

Далее работодатель должен справедливо применить выбранные критерии к работникам. Обычно здесь применяется система баллов. Работники, набравшие меньшее количество баллов, попадают под сокращение.

Реальные ситуации часто бывают достаточно сложными. Например, в некоторых случаях при сокращении допускается замена одного работника на другого: чтобы сохранить опытного ценного сотрудника, работодатель может сократить сотрудника из группы, которая не подлежала сокращению.

Правильно оценить ту или иную ситуацию поможет юрист.

Ваш конкретный случай может иметь свои особенности, которые в статье не учтены. Кроме того, законодательство постоянно меняется. Если вы столкнулись с юридической проблемой, вам понадобится дополнительная информация и, возможно, индивидуальная консультация.